**Likabehandlingsplan för Svenska Judoförbundet 2013-2016**

**Mål och Vision 2020**

Likabehandling skall genomsyra allt arbete inom hela Svenska Judoförbundet i dess Mål och Vision 2020.

Bakgrund

De övergripande målen för idrottens jämställdhetsarbete är att flickor och pojkar, kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. Detta innebär att alla som vill skall kunna vara med utifrån sina förutsättningar. Alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuella läggning samt psykiska och fysiska förutsättningar skall respekteras och erbjudas delaktighet och utveckling inom den svenska idrottsrörelsen.

Övergripande mål

Svenska Judoförbundet ska arbeta aktivt för en jämn könsfördelning. Det gäller alla befattningar inom klubbar, distrikt, kommittéer och förbundsstyrelsen. Hos våra anställda och ideellt arbetande ledare, tränare och funktionärer. En jämn fördelning mellan män och kvinnor ger bredare kompetens och ökad trivsel i arbetet.

* Vi ska aktivt arbeta för att motverka all form av diskriminering
* All verksamhetsplanering bör ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv. Judoaktiviteter ska med en genomtänkt verksamhet påverka attityder och värderingar på ett positivt sätt.
* Kvinnors och mäns idrottande ska värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och resurser ska fördelas rättvist.
* Vi ska hitta goda förebilder och ledare från alla olika kategorier i samhället.
* Våra grunder för lönesättning gäller lika för kvinnor och män.
* Vi ska fortlöpande arbeta för att uppnå en jämn fördelning av kvinnor och män i olika befattningar och på alla nivåer.
* Arbetet ska organiseras så att det underlättar för både kvinnor och män
att förena förvärvsarbete och föräldraskap och att kvinnor och män därmed
kan konkurrera på lika villkor.
* Kvinnor och män ska ges lika möjligheter till utveckling i arbetet inom Svenska Judoförbundet.

Jämställdhetsperspektivet ska vara införlivat i den dagliga verksamheten och genomsyra alla verksamhetsområden. Jämställdhet skapas i vardagliga handlingar och genom beslut där både kvinnor och män deltar. Jämställdhetsintegrering förutsätter att det finns kunskap om jämställdhetsfrågor hos förtroendevalda och anställda på alla nivåer inom Svenska Judoförbundet. Målet innebär att jämställdhet på ett konkret och tydligt sätt finns med och tillämpas i alla beslutsprocesser och i de centrala dokument som Svenska Judoförbundet beslutar om samt i planering och utförande av verksamheten inom dessa områden.

Mål 2013-2016

* Andelen kvinnor i alla beslutande och rådgivande organ inom Svenska Judoförbundet ska vara representerade med minst 30%
* Varje distriktsförbund och klubb ska ta fram en jämställdhetsplan baserad på Riksidrottsförbundets och Svenska Judoförbundets planer.
* Jämställdhetsanalyser baserade på bland annat könsuppdelad statistik och där

idrottsrörelsens mål för jämställdhet ingår, ska tas fram under perioden.

* Utbildning och information om jämställdhet skall genomföras för alla funktionärer inom Svenska Judoförbundet.
* Svenska Judoförbundets arbetsplats ska utformas på så sätt att den upplevs positiv för både kvinnor och män.